

# BELEIDSNOTA 2014-2017



## **FORMAAT**

- Jeugdhuisfederatie
- 426 leden
- 3 jeugdcentra in Antwerpen

## **WAT KOMT AAN BOD**

- Schets beleidsplanningsproces 2014 – 2017 (focus op participatief proces)
- AI als rode draad
- Methodieken en werkvormen
- Ervaringen en impressies
- Ruimte voor vragen

## **WIE BEN IK?**

- Gerd Vanmeenen
- Stafmedewerker Beleid bij Formaat
- Procesverantwoordelijke beleidsnota 2014 - 2017

## AI IN 4 PUNTJES

- Focus op wat werkt, op wat sterk is
- Kijk naar de toekomst, droom
- Stel goede vragen, die motivatie opwekken
- Concreet: SOAR ipv SWOT

## ALGEMEEN PLANNINGSMODEL OBV 'AI'

- Fase 1: Initiate (voorbereiding)
- Fase 2: Inquire (data verzameling obv SOAR)
- Fase 3: Imagine (dromen, gedeelde toekomstvisie)
- Fase 4: Innovate (vertalen in doelstellingen en actie)
- Fase 5: Inspire to implement (uitvoeringsfase)



## WAAROM?

- Motiverend planningsproces voeren
- Verder bouwen op wat wel werkt
- Van SWOTTEN word je niet echt blij 😊

## AFGELEGDE WEG IN 7 ETAPPES

- Voorbereiding en opstart
- **Analyse en gegevensverzameling**
- **Droomfase (droomdag)**
- Innovatie (beleidsuitdagingen)
- Op naar kader doelstellingenplan
- **Concretisering doelstellingenplan**
- Afwerking beleidsnota

februari 2012

**Maart tot mei 2012**

**2<sup>e</sup> helft mei 2012**

Juni tot half juli 2012

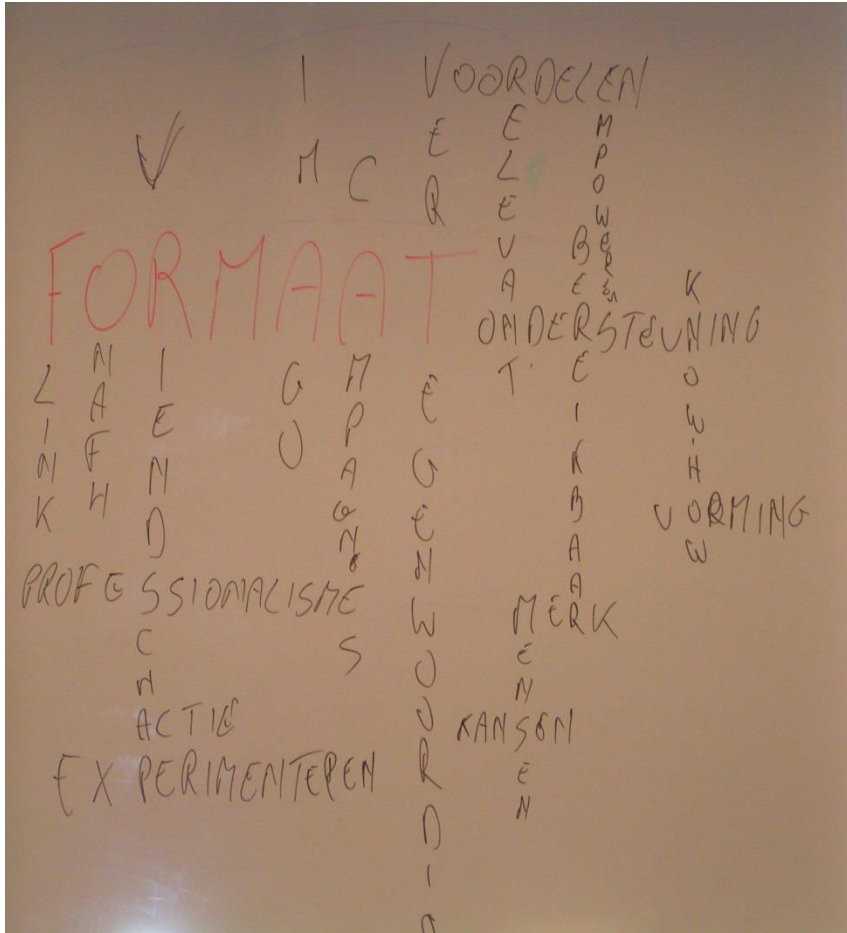
half juli tot half september 2012

**Half september tot november 2012**

December 2012

### BEVRAGING EN GEGEVENSVERZAMELING

- Alle stakeholders Formaat (jeugdhuisen, AV, Bestuur, commissies en vrijwilligers, personeel, partners)
- Doelstellingen:
  - Sterktes van Formaat in kaart brengen
  - Toekomstdromen en uitdagingen voor Formaat in kaart brengen
  - Gegevens over de sector in kaart brengen
- Wat:
  - Denkoefeningen op commissies, op RVB, op AV en met personeel
  - Diepte- interviews met 15 jeugdhuisbestuurders
  - Diepte-interviews met experts
  - Kwantitatieve ledenbevraging
- Resultaat: 2 grote SOAR ANALYSES (over Formaat en over jeugdhuiswerk/jongeren)



### AI-WERKVORMEN

- Basismethodiek voor alle denkoefeningen over FORMAAT
- 4 kernvragen
  - Waarom betrokken bij Formaat
  - Waarom blij je actief binnen Formaat?
  - Waar blinkt Formaat in uit (scrabble)?
  - Droomoefening: Waarmee haalt Formaat de krant in 2016

### AI-WERKVORMEN

- ‘AI’ Diepte-interviews met 15 bestuurders uit JH’en
  - 5 kernvragen
    - Op welk moment vond je dat je jeugdhuis sterk bezig was?
    - Hoe zou je jeugdhuis eruitzien als die sterktes er altijd waren?
    - Wat moet er in je jeugdhuis veranderen om dit mogelijk te maken?
    - Wat moet er ‘buiten’ je jeugdhuis veranderen om dit mogelijk te maken?
    - Welke rol moet en kan formaat spelen om je jeugdhuis te versterken?
- ‘Waarderende’ vragen in ledenbevraging
  - ‘Stel, je krijgt 10.000 euro om te besteden in je jeugdhuis...’
  - ‘Stel, je bent burgemeester en je mag 10.000 euro besteden aan jeugdbeleid in je gemeente...’
  - Geef 1 tip aan Formaat voor de toekomst

# Participatief Proces – High-Lights

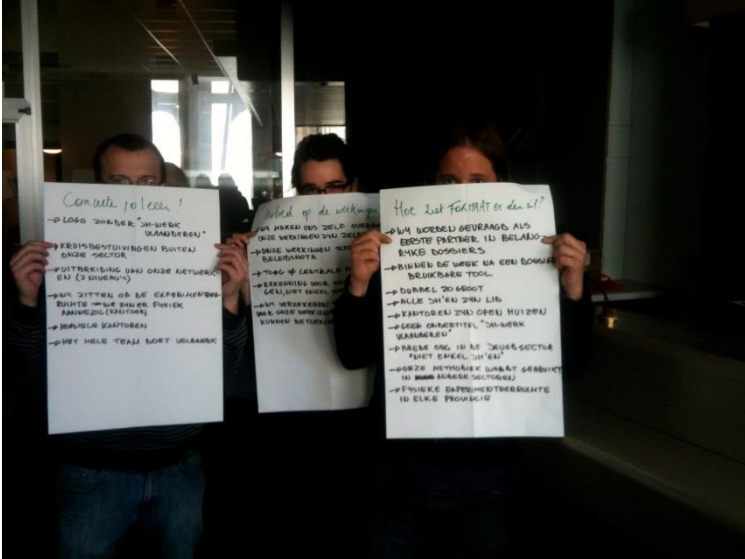
## Gegevensverzameing

### AI-WERKVORMEN

- Denkoefening over jongeren en jeugdhuiswerk op AV
  - Van welke thema's moet Formaat in de toekomst wakker liggen?
  - Op basis van collage met krantenkoppen over jongeren, jeugd en jeugd(huis)werk.

### IMPRESSIES

- Denken over sterktes = zuurstof
- Positieve Sfeer
- 'Door te dromen identificeer je ook uitdagingen, maar op een positieve manier'
- Uitdaging voor moderator om niet in 'zwakten'-debat te vervallen.





# Participatief Proces – High-Lights

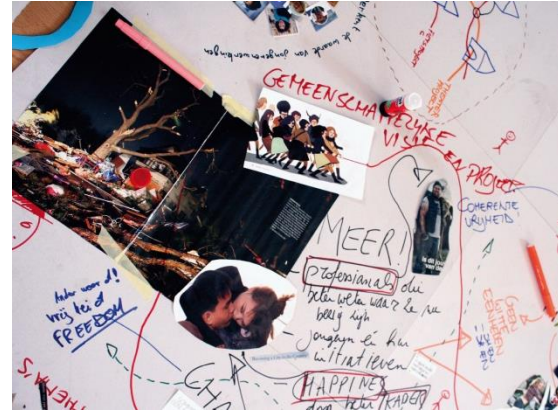
## Droomfase

### DOELSTELLINGEN

- Alle resultaten, sterktes en uitdagingen samen brengen
- Basis leggen voor toekomstvisie, missie en beleidsuitdagingen

### DROOMDAG

- Personeel, vrijwilligers en bestuur (30 personen)
- Obv van info uit bevraging
- Gigantische Droomtekening voor Formaat
- Droomtekening concretiseren in beleidsuitdagingen (door RVB)
- Aanpassing missie (RVB)
- Begeleid door externe moderator
- Stellen van juiste vragen (vraagt veel voorbereiding)



# Participatief Proces – High-Lights

## Concretisering Doelstellingenplan

### **DOELSTELLINGEN:**

- Gedragenheid creëren bij uitwerking van doelstellingen
- Expertise binnen organisatie maximaal inzetten

### **PROJECTTEAMS:**

- 9 projectteams
- Input voor uitwerken van specifieke doelstellingen of thema's
- Personeel en vrijwilligers
- BV: externe communicatie, medewerkersbeleid, centrumsteden,...

### **OPEN AV:**

- Obv input uit de projectteams en droomdag
- Feedback en goedkeuring doelstellingenplan
- Feedback en goedkeuring missie
- Ruimte voor inhoudelijk denkwerk

# Participatief Proces – High-Lights

## Concretisering Doelstellingenplan

### OPEN AV:

- Obv input uit de projectteams en droomdag
- Feedback en goedkeuring missie
- Feedback en goedkeuring doelstellingenplan
- Ruimte voor inhoudelijk denkwerk



## OVER AI

- Appreciative Inquiry zorgt voor dynamiek en positieve sfeer.
- Nieuwe methodieken werkten
- ‘Zwakke’-debat ligt overal op de loer
- Intensief (nieuwe methodes,...)
- Droomdag was hefboom in het beleidsplanningsproces
- Externe begeleiding is key

## PARTICIPATIEPROCES

- Veel mogelijkheden voor participatie, binnen strak kader
- Veel kwaliteit, weinig kwantiteit
- Projectteams: ruimte voor discussie, soms conflict maar ook tot gedragenheid
- Meer verantwoordelijkheid projectteams?
- Schrijfproces in handen van 1 penhouder vs meer samenwerking
- Beperkt planningsteam (6 personeelsleden) maar veel terugkoppeling
- Vertrokken van ‘wit blad’ op droomdag

**FOD**  
**MAAT**