



//Naamsesteenweg 130 // // // // //
 // // // // // 3001 Leuven // // // // //
 // // // // // www.aanstokerij.be // // //
 // // // // // info@aanstokerij.be // // // // //

BELEIDSNOTATRAJECT DE AANSTOKERIJ

13/09/19

de AANSTOKERIJ



vorming via spel

de AANSTOKERIJ



vorming via spel

Vorming via spel



Spel voor iedereen



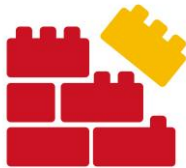
Koop een spel of spelenboek

- Winkel in Heverlee
- Webshop



Boek een vorming of begeleiding

- 1.000-tal workshops per jaar
- 15.000 spelers in jeugdwerk, onderwijs en organisaties
- Gemiddelde tevredenheid van 92%



Laat een spel op maat maken

- Van ontwikkeling over testing tot vormgeving en productie
- 10 tot 15 nieuwe spelen per jaar
- Gemiddelde tevredenheid van 91%



Expertise in spel

- Publicaties
- Samenwerkingen
- Vrijwilligers en stagiairs

De Aanstokers



ALGEMEEN

/ Proces tussen sep '15 en dec '16

/ **Samenspel** projectgroep – team – coördinatoren – RvB – AV – vw'ers

- Mandaat/autonomie
- Inspraakmomenten
- Beslissingsmomenten
- Informeren

/ **Beleidskader voor ganse werking**

- Jeugdwerk en onderwijs
- Ook (social) profit, gezinnen + interne beleidskeuzes (tot aan strategische doelstellingen)

PROCES IN 7 FASES

Fase	Timing
1. Planning	Sep – okt '15
2. Missie en visie	/
3. Onderzoeksfase	Nov '15 – feb '16
4. Analyse, beleidsuitdagingen en opties	Mrt – apr '16
5. Doelstellingenkader	Mei – sep '16
6. Mensen en middelen	Sep – okt '16
7. Redactie en subsidieovereenkomst	Nov – dec '16

VOORAF

- / Naamsverandering = profileringsoefening
- / Team 2-daagse: 'PLAI'-methode om droombeelden te formuleren



FASE 1: PLANNING

Wat:

- / Opstellen **plan van aanpak** met timing (coördinatoren)
- / Feedback en finaliseren PvA (team + RvB)
- / **Oproep** voor projectgroep “**De Knokploeg**”
 - Leidt onderzoeksfase & analyseert resultaten
 - 6-tal personen (coördin. + 4 personeelsleden)

FASE 2: MISSIE EN VISIE

Wat:

- / Missie en visie werden net grondig aangepakt, dus niet aan de orde.

FASE 3: ONDERZOEKSFASE

Wat:

- / Aanpak onderzoeksfase bepalen (knokploeg)
- / **Onderzoeksvragen** formuleren voor JW + OND + (SOC) PROF...
(team + RvB september)
- / Uitvoeren onderzoek op 4 gebieden (knokploeg)

1. Omgevingsanalyse

2. Stakeholderanalyse (online, kwantitatief, focus op profilering/communicatie)

3. Zelfevaluatie

4. Profiel v/d organisatie

FASE 3: ONDERZOEKSFASE



FASE 4: ANALYSE, BELEIDSUITDAGINGEN & -OPTIES

Wat:

- / Verwerking van onderzoeksresultaten (knokploeg)
- / Op zoek naar **beleidsuitdagingen en -opties** ('Ronde Tafel' februari)
- / **Oproep "De Biekes"** voor concrete uitwerking doelstellingen
- / Redactiefase (einde knokploeg)

FASE 5: DOELSTELLINGENKADER

Wat:

- / Beleidsopties vertalen naar strategische doelst. (coörd.)
- / **Goedkeuring SD'en** (team en RvB april)
- / Uitwerken OD'en → acties → indicatoren JW + OND (biekes)
- / Onderzoeken **samenwerkingsmogelijkheden** (biekes)

FASE 6: MENSEN EN MIDDELEN

Wat:

- / Voorstelling + input bij **OD'en, acties + indicatoren** (team + RvB september)
- / Finaliseren acties, samenwerkingen + opmaken **timing & budgetten** (coördinatoren + biekés)
- / Uitwerken **begroting** '18 – '21 (coördinatoren + boekhoudster)

FASE 7: EINDREDACTIE

Wat:

- / Eindredactie (coördinatoren)
- / Goedkeuring draftversie (team + RvB november)
- / **Goedkeuring finale versie** (AV december)
- / Afwerken + indienen tegen 31 december

ENKELE TIPS

- / Plan alle 'ankerpunten' logisch in
- / Onderzoeksfase = cyclisch proces
- / Voorzie voldoende tijd (werkbelasting + samenwerkingen)
- / Zet mensen in op hun talent
- / Verzorg je methoden (speels, actief, opbouw)
- / Maak je beleidsnota concreet, visueel