







SWOART - oefening

S trenghts (sterktes)	W eaknesses (zwaktes)	O pportunities (kansen)	A spirations (aspiraties)	R esults (resultaten)	T hreats (bedreigingen)
S De organisatie geeft veel ruimte voor experiment bij kinderen & jongeren	W  De organisatie moet in 2027 op zoek naar een nieuwe locatie	O Ambitie van het impactkader: digitale leefwereld	A Een aanbod voor kinderen & jongeren met een handicap	R De organisatie wordt geacht de stem van hun kinderen en jongeren op alle thema's te vertolken	T Verminderd/veranderd vrijwilligers-engagement
S  Enkele collega's hebben een grote expertise rond het thema integriteit	W Geen goede vertaling van inclusiebeleid naar eerstelijns jeugdwerk	O Verplichting module vorming vanaf 2026	A Medewerkers willen meer internationale trajecten opzetten	R De organisatie ontwikkelt een kwaliteitsvol onthaal- en exitbeleid 	T Veel druk op mensen (medewerkers, vrijwilligers, partners) om alles rond te krijgen. druk, druk, druk gevoel neemt toe
S De organisatie heeft een sterke communicatiedienst	W Beperkte betrokkenheid vrijwilligers bij bestuur organisatie	O Grote nood én aandacht voor inclusie in het jeugdwerk	A De organisatie biedt een kwaliteitsvol activiteitenaanbod 	R De organisatie heeft een sterk uitgewerkt integriteit- en mentaal welzijnsbeleid.	T Economische crisis/ problemen, waardoor gezinnen minder goed rondkomen
S De organisatie heeft een sterke achterban	W Veel verloop in personeel & kennis 	O Digitalisering wordt vanuit de overheid gestimuleerd via subsidies	A Een meer toegankelijk prijzenbeleid ontwikkelen	R De organisatie is er voor ieder kind & jongere	T De organisatie is sterk subsidie-afhankelijk 
S	W	O	A	R	T
S	W	O	A	R	T